

(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๑๕๓ โทรสาร ๐ ๒๑๔๕ ๕๕๑๘
ที่ สร ๐๘๐๒.๓/ว ๖๒๓๔ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง ขอส่งหลักเกณฑ์การทดแทน/สืบทอดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามที่กรมสุขภาพจิตได้จัดให้มีโครงการพัฒนาระบบเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการ
ทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวางแผนในการเตรียมความพร้อมบุคลากร
ในสายวิชาการ ซึ่งเป็นสายงานหลักของกรมสุขภาพจิต โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง
ทางวิชาการในตำแหน่งต่างๆ ได้แก่ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข
นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยาคลินิก นักกิจกรรมบำบัด นักวิชาการศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม
บุคลากรที่มีคุณภาพ ในการรองรับปัญหาการสูญเสียบุคลากร ทั้งการเกษียณอายุราชการ การลาออก และการโอน
ไปยังหน่วยงานต่างๆ ซึ่งมีความสำคัญต่อผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ประกอบกับกรมสุขภาพจิต
ได้เข้าร่วมโครงการนำร่องพัฒนาต้นแบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคล : การวางแผนเพื่อสร้างความต่อเนื่อง
ในการบริหารงาน กรมสุขภาพจิต (Succession Plan) กับสำนักงาน ก.พ. โดยมีบริษัท PricewaterhouseCoopers
เป็นที่ปรึกษา ความแจ้งแล้ว นั้น

กรมสุขภาพจิตขอเรียนว่า ได้อนุมัติให้ใช้หลักเกณฑ์การทดแทน/สืบทอดตำแหน่งทางวิชาการ
ในตำแหน่งต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น จึงขอส่งหลักเกณฑ์ฯ แบบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓
กรมสุขภาพจิตจะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบเพื่อเตรียมความพร้อมในการ
ทดแทน/สืบทอดตำแหน่งทางวิชาการ และจะใช้หลักเกณฑ์นี้เป็นแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับเชี่ยวชาญต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

ลงชื่อ ชาติริ บานชื่น
(นายชาติริ บานชื่น)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

สำเนาถูกต้อง
ลงชื่อ พรทิพย์ เจียวไพฑูรย์
(นางสาวพรทิพย์ เจียวไพฑูรย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ระบบการพัฒนาข้าราชการเพื่อการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

ตำแหน่งทางวิชาการ

1. วัตถุประสงค์ของระบบการพัฒนาข้าราชการเพื่อการทดแทน/สืบทอดตำแหน่งทางวิชาการ

- 1) เพื่อเป็นแนวทางในการเตรียมข้าราชการให้มีความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งหลักที่สำคัญของหน่วยงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการในหน่วยงานให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะสูง เหมาะสมต่อภาวะผู้นำทางวิชาการและมีความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งหลักทางวิชาการต่อไป
- 3) เพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจให้ข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการพัฒนาให้สามารถสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อวงการวิชาชีพและพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งหลักที่สำคัญของหน่วยงานต่อไป

2. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิตซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานหลักทางวิชาการที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร ได้แก่ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา นักกิจกรรมบำบัด และนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

3. ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ 2552 – 2553)	ระยะเวลา
1. การจัดทำหลักเกณฑ์การทดแทน/สืบทอดตำแหน่งทางวิชาการ	ม.ค. - พ.ค. 2552
2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การทดแทน/สืบทอดตำแหน่งทางวิชาการ (<u>รายละเอียดหลักเกณฑ์ฯ ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย</u>)	ก.ย. - พ.ย. 2552
3. ประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดแทน/สืบทอดตำแหน่งทางวิชาการ	ธ.ค. 2552
4. การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดแทน/สืบทอดตำแหน่งทางวิชาการ	ก.พ. 2553
5. การพัฒนาข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการทดแทน/สืบทอดตำแหน่งทางวิชาการ	มี.ค. - ก.ย. 2553

4. วิธีการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการพัฒนาเพื่อการทดแทน/สืบทอดตำแหน่งทางวิชาการ

4.1 การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

4.1.1 สมรรถนะหลัก ประกอบด้วย

- 1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 2) การบริการที่ดี
- 3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- 4) จริยธรรม
- 5) ความร่วมแรงร่วมใจ/การทำงานเป็นทีม
- 6) ภาวะความเป็นผู้นำ
- 7) การคิดเชิงวิเคราะห์
- 8) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ

4.1.2 สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งเป้าหมาย ประกอบด้วย

- 1) วิสัยทัศน์
- 2) การเจรจาต่อรอง
- 3) ความรู้ความสามารถทางวิชาการ
- 4) การมองภาพองค์รวม
- 5) การบริหารการเปลี่ยนแปลง
- 6) การตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
- 7) ความคิดเชิงระบบ
- 8) ความคิดสร้างสรรค์
- 9) ความยืดหยุ่นและการปรับตัว
- 10) การประสานงาน
- 11) การควบคุมอารมณ์
- 12) การบริหารทรัพยากร

4.2 หนังสือรับรองความประพฤติ และความรู้ความสามารถจากผู้บังคับบัญชา

4.3 การปฏิบัติงานในหน้าที่และผลสำเร็จของงาน (มีเอกสารหลักฐานแนบ)

4.4 การทดสอบบุคลิกภาพ

4.5 การทดสอบภาษาอังกฤษ

4.6 การสัมภาษณ์

5. แนวทางในการพัฒนาข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง

มีแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง โดยเน้นเป้าหมายขององค์กรและความต้องการรายบุคคลรวมถึงการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และเส้นทางการฝึกอบรมข้าราชการ (Training Road Map)

6. การออกจากระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง

6.1 ลาออกโดยสมัครใจ

6.2 คณะกรรมการพิจารณาการออกจากระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่งเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นเสนออธิบดีกรมสุขภาพจิต เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ออกจากระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่งเป็นรายกรณีไป

รายละเอียดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้าสู่ระบบการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อม
ในการทดแทน/สืบทอดตำแหน่งทางวิชาการ

1. ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ความเชี่ยวชาญในทางวิชาการเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือให้บริการทางการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความ สามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือให้บริการทางการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้อง ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย

ส่วนที่ 2 คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้าร่วมระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ

2.2 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.3 มีสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด

ส่วนที่ 3 บทบาทหน้าที่และคุณลักษณะเด่นของผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
1. ตรวจ วินิจฉัย รักษา พ้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และภัยสุขภาพ ให้กับ ผู้ป่วยจิตเวชในระดับยุ่งยากซับซ้อน 2. มีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ 3. ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การปฏิบัติ	1. มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 2. มีบทบาทความเป็นผู้นำในองค์กร 3. มีความสามารถในการวางแผนงาน/บริหาร โครงการและประเมิน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. มีการพัฒนาองค์ความรู้ทางการแพทย์อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ 5. มีความรู้เกี่ยวกับการวิจัยทางการแพทย์ สามารถถ่ายทอด องค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ได้เป็นอย่างดี 6. มีความรอบรู้ในงาน มีสมรรถนะด้านการสื่อสาร สามารถ ประสานงาน หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้ดูแล ทางการแพทย์แก่ผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่องเกิดผลดีต่อหน่วยงาน

2. ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านทันตกรรม ทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านทันตกรรม ทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2 คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้าร่วมระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทันตแพทย์ระดับปฏิบัติการ และ

2.2 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทันตกรรม ทันตสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.3 มีสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด

ส่วนที่ 3 บทบาทหน้าที่และคุณลักษณะเด่นของผู้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
1. ตรวจ วินิจฉัย รักษา ฟันฟูส่งเสริม ป้องกันโรคในช่องปากและอวัยวะที่เกี่ยวข้องให้กับผู้ป่วยจิตเวชในระดับยุ่งยาก ซับซ้อนเพื่อให้มีทันตสุขภาพดีขึ้น 2. มีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่	1. สามารถวางแผนการดูแลทางทันตกรรมสำหรับผู้ป่วยจิตเวชในระดับยุ่งยากซับซ้อน 2. มีการพัฒนาองค์ความรู้ทางทันตกรรม 3. สามารถประสานงานหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้ดูแลทางทันตกรรมแก่ผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง 4. มีความรู้เกี่ยวกับการวิจัยทางทันตกรรม

3. ตำแหน่งเภสัชกรเชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการเภสัชกรรม ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการเภสัชกรรม ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2 คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้าร่วมระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ

2.2 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานเภสัชกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.3 มีสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด

ส่วนที่ 3 บทบาทหน้าที่และคุณลักษณะเด่นของผู้ดำรงตำแหน่งเภสัชกรเชี่ยวชาญ

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
1. ให้บริการทางเภสัชกรรม เกษษสาธารณสุขกับผู้ป่วยจิตเวชในระดับยุ่งยากซับซ้อนเพื่อให้ผู้ป่วยมีความปลอดภัยในการใช้ยา 2. มีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่	1. สามารถวางแผนการดูแลทางเภสัชกรรมสำหรับผู้ป่วยจิตเวชในระดับยุ่งยากซับซ้อน 2. สามารถประสานงานหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้ดูแลทางเภสัชกรรมแก่ผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง 3. มีการพัฒนาองค์ความรู้ทางเภสัชกรรม 4. มีความรู้เกี่ยวกับการวิจัยทางเภสัชกรรม

4. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2 คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้าร่วมระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

2.2 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานพยาบาลวิชาชีพหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.3 มีสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด

ส่วนที่ 3 บทบาทหน้าที่และคุณลักษณะเด่นของผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
1. ให้คำปรึกษา แนะนำในการบำบัดเฉพาะทาง การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	1. สามารถวางแผนและแนวทางการให้คำปรึกษาเฉพาะทาง การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 2. มีความคิดเชิงระบบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ 3. มีความสามารถในการสื่อสาร โน้มน้าว จูงใจ 4. มีความคิดเชิงบวก แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้
2. ผลงานวิชาการ และ/หรือนวัตกรรมด้านการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	1. เป็นหัวหน้าโครงการด้านวิชาการ (บริหารจัดการโครงการ) และพัฒนานวัตกรรมด้านการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 2. มีความคิดเชิงระบบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ 3. สามารถสื่อสาร โน้มน้าว จูงใจ ยึดหยุ่นประสานการทำงานเป็นทีม 4. ใฝ่รู้ มุ่งมั่นพัฒนาตนเองและวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
3. ผลงานวิชาการ และ/หรือ นวัตกรรมด้านการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ	1. เป็นหัวหน้าโครงการด้านวิชาการ (บริหารจัดการโครงการ) และพัฒนานวัตกรรมด้านการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 2. มีความคิดเชิงระบบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ 3. สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ในระดับดี 4. ใฝ่รู้ มุ่งมั่นพัฒนาตนเองและวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

5. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2 คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้าร่วมระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

2.2 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.3 มีสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด

ส่วนที่ 3 บทบาทหน้าที่และคุณลักษณะเด่นของผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
1. พัฒนางค์ความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรมด้านการส่งเสริม ป้องกันปัญหาสุขภาพจิตระดับประเทศ (Process - พัฒนา ถ่ายทอด และบริการวิชาการสุขภาพจิต)	1. พัฒนางค์ความรู้/เทคโนโลยี/นวัตกรรมด้านสุขภาพจิตตามสภาพปัญหาสุขภาพจิต 2. พัฒนางค์ความรู้/ เทคโนโลยี/นวัตกรรมด้านสุขภาพจิตในการส่งเสริม/ป้องกัน/แก้ไขปัญหาสุขภาพจิต 3. นำเสนอ/แลกเปลี่ยนประสบการณ์/ผลงานวิชาการระดับกรม/กระทรวงหรือระดับประเทศ 4. สามารถคิดวิเคราะห์ คาดการณ์สภาพปัญหาสุขภาพจิตได้
2. เป็นผู้กำหนดบทบาทภารกิจสำคัญที่ส่งผลถึงความสำเร็จในอนาคต	1. บริหารจัดการงานได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัญหาสุขภาพจิตระดับประเทศ 2. มีแนวคิดในเชิงนโยบาย/กลยุทธ์ในการกำหนด/วางแผนพัฒนางค์ความรู้/เทคโนโลยี/นวัตกรรมด้านสุขภาพจิต ระดับประเทศ 3. ประสานความร่วมมือเครือข่ายในการพัฒนางานระดับประเทศ 4. สามารถวางแผนเพื่อรองรับสถานการณ์ปัญหาสุขภาพจิตในอนาคต

6. ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2 คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้าร่วมระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ และ

2.2 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.3 มีสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด

ส่วนที่ 3 บทบาทหน้าที่และคุณลักษณะเด่นของผู้ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
1. พัฒนาระบบสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน 2. มีนวัตกรรม/ผลงานวิชาการทางสังคมสงเคราะห์ 3. เป็นที่ปรึกษา (Consultant) ทางสังคมสงเคราะห์	1. มีความรอบรู้ในองค์ความรู้ทางสังคมสงเคราะห์ 2. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ที่หลากหลาย 3. มีความรู้ ทักษะในการบริหารงาน วิเคราะห์สถานการณ์ การวางแผนดำเนินงาน กำกับติดตามและประเมินผล 4. มีความรอบรู้ในแหล่งทรัพยากรทางสังคมสร้างและพัฒนาเครือข่ายทางสังคม 5. มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงและสามารถคาดการณ์สถานการณ์ในอนาคตได้ 6. มีความรู้และทักษะในการทำวิจัยและพัฒนา 7. มีความรอบรู้ในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 8. มีความคิดเชิงวิเคราะห์ ความคิดเชิงระบบและความคิดสร้างสรรค์

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
	9. มีความคิดเชิงบวก 10. มีมนุษยสัมพันธ์ 11. มีความสามารถในการสื่อสาร 12. มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ 13. มีภาวะผู้นำ 14. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ 15. มีความมุ่งมั่น

7. ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญในการเสนอแนะหรือให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานด้านจิตวิทยาคลินิกที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานวิชาการที่รับผิดชอบสูงมาก การปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้างระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2 คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้าร่วมระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการ และ

2.2 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิกหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.3 มีสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด

ส่วนที่ 3 บทบาทหน้าที่และคุณลักษณะเด่นของผู้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
1. เป็นผู้เชี่ยวชาญการพัฒนาศักยภาพความรู้ เทคโนโลยี เครื่องมือวัดทางจิตวิทยาคลินิก สุขภาพจิตและจิตเวช	1. มีความเชี่ยวชาญในการออกแบบการวิจัยและพัฒนา 2. มีทักษะในการบริหารจัดการงานวิจัย 3. มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และสังเคราะห์ประเด็นองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นในการพัฒนา 4. มีความสามารถในการออกแบบการพัฒนาศักยภาพความรู้ เทคโนโลยี เครื่องมือวัดทางจิตวิทยาคลินิกสุขภาพจิตและจิตเวชอย่างสร้างสรรค์ 5. มีความคิดเชิงระบบในการพัฒนาศักยภาพความรู้เทคโนโลยีเครื่องมือวัดทางจิตวิทยาคลินิกสุขภาพจิตและจิตเวช 6. มีทักษะการสื่อสารในการประสานความร่วมมือภาคีเครือข่าย 7. มีความสามารถในการจูงใจทีมเพื่อสัมฤทธิ์ผลของงาน 8. ชอบ สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ 9. พุ่มพองมุ่งมั่นในการทำงาน

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
2. เป็นที่ปรึกษาด้านการตรวจวินิจฉัย การบำบัดรักษา การฟื้นฟูการส่งเสริมสุขภาพจิต และการป้องกันปัญหาสุขภาพจิตด้วยกระบวนการทางจิตวิทยาคลินิกที่ซับซ้อน	1. มีทักษะในการบริหารจัดการงาน ตรวจวินิจฉัยการบำบัดรักษาการฟื้นฟู การส่งเสริมสุขภาพจิตและการป้องกันปัญหาสุขภาพจิตด้วยกระบวนการทางจิตวิทยาคลินิกได้ 2. มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์และมีความแม่นยำในการตรวจวินิจฉัยการบำบัดรักษา การฟื้นฟู การส่งเสริมสุขภาพจิต และการป้องกันปัญหาสุขภาพจิตด้วยกระบวนการทางจิตวิทยาคลินิก 3. มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ 4. มีศิลปะในการสื่อสารและนำเสนอได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและเข้าใจง่าย 5. มีความสามารถในการจูงใจทีม เพื่อสัมฤทธิ์ผลของงาน 6. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ 7. มีความไวในการรับรู้และเชื่อมโยงประเด็นได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ
3. เป็นผู้กำหนดบทบาทภารกิจสำคัญที่ส่งผลถึงความสำเร็จในอนาคต	1. มีทักษะในการประเมินและพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานวิชาการด้วยจิตวิทยาคลินิกและสุขภาพจิต 2. มีความสามารถในการมองภาพองค์กรและเข้าใจองค์กรและระบบงานด้านจิตวิทยาคลินิกและสุขภาพจิตระดับประเทศ 3. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ 4. มีศิลปะในการสื่อสารที่ชัดเจน ถูกต้องและเข้าใจง่าย 5. มีความสามารถในการจูงใจองค์กรเครือข่ายที่สัมฤทธิ์ผลของงาน 6. พุ่มเพโดยมุ่งประโยชน์ของสังคมส่วนรวม 7. ไม่หยุดนิ่งในการพัฒนาคุณภาพ

8. ตำแหน่งนักกิจกรรมบำบัดเชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางด้านกิจกรรมบำบัด ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางด้านกิจกรรมบำบัดปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2 คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้าร่วมระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักกิจกรรมบำบัด ระดับปฏิบัติการ และ

2.2 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านกิจกรรมบำบัดหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.3 มีสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด

ส่วนที่ 3 บทบาทหน้าที่และคุณลักษณะเด่นของผู้ดำรงตำแหน่งนักกิจกรรมบำบัดเชี่ยวชาญ

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
1. ให้คำปรึกษา แนะนำ ทางด้านบริหาร/จัดการ 2. มีเทคโนโลยี นวัตกรรมด้านกิจกรรมบำบัด ที่ทันสมัย ตอบสนองต่อเหตุการณ์ และความต้องการของสังคม 3. มีผลงานวิชาการระดับชาติ 4. วางแผนพัฒนาวิชาชีพให้ทันต่อสถานการณ์และวิทยาการใหม่ๆ ทั้งด้านบริหารและวิชาการ	1. ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์แนวโน้ม/สถานการณ์ปัจจุบันในงานวิชาชีพ 3. ทักษะในการเข้าใจและสื่อสารกับบุคคลได้ทุกระดับ/ทุกประเภท 4. ทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดี 5. สมรรถนะที่จำเป็นในเรื่องสนใจ ใฝ่รู้ ค้นคว้าข้อมูลวิชาการใหม่ๆ ตลอดเวลา

9. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานด้านการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางด้านการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2 คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้าร่วมระบบการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ

2.2 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.3 มีสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด

ส่วนที่ 3 บทบาทหน้าที่และคุณลักษณะเด่นของผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ

บทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง	คุณลักษณะเด่นของบุคคล
1. สร้างหรือพัฒนาเทคโนโลยีด้านฟื้นฟูทางการศึกษาพิเศษ	1. สามารถบริหารงานทางด้านการศึกษาพิเศษ 2. มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานด้านการศึกษาพิเศษ 3. มีทักษะในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ 4. มีมนุษยสัมพันธ์และสามารถบริหารจัดการทรัพยากรทุกประเภทให้มีประสิทธิภาพ 5. ใฝ่รู้ มุ่งมั่น
2. เป็นผู้กำหนดบทบาทภารกิจสำคัญที่ส่งผลถึงความสำเร็จในอนาคต	1. บริหารจัดการงานด้านการศึกษาพิเศษอย่างต่อเนื่อง ทันสมัย 2. ใฝ่หาและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การคิดวิเคราะห์ 3. ประสานความร่วมมือเครือข่ายในการพัฒนางานด้านการศึกษาพิเศษ 4. สามารถวางแผนเพื่อรองรับสถานการณ์ทางด้านการศึกษาพิเศษ 5. มีทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้ในระดับดี